



Arbeitsrechtsseminar: Restrukturierung, flexible Beschäftigung und betriebsbedingte Kündigung

Rechtsanwälte (Syndikusrechtsanwälte) Thomas Falk und Tobias Wilkens
Arbeitgeberverband Stade Elbe-Weser-Dreieck e. V.

30. November 2022

14:00 – ca. 16:00 Uhr

Online-Seminar via Zoom

Referenten:

Thomas Falk
Tobias Wilkens

Rechtsanwälte
(Syndikusrechtsanwälte)

Arbeitgeberverband Stade
Elbe-Weser-Dreieck e. V.

Die Seminarumlage beträgt 16 € pro
Teilnehmer.

Sehr geehrte Damen und Herren,

infolge der Energiekrise wachsen die Sorgen angesichts drastisch steigender Strom- und Gaspreise. Laut einer vom Handelsblatt in Auftrag gegebenen Umfrage des Münchener Ifo-Instituts unter 1060 Unternehmen planen immer mehr Unternehmen Investitionen zu reduzieren, Produktionen einzuschränken oder gar ganze Geschäftsfelder zu schließen. Der Umfrage zufolge will (muss) ein Viertel der Firmen Arbeitsplätze streichen. Bei dieser Situation wollen wir in unserem Arbeitsrechtsseminar zielgerichtete arbeitsrechtliche Maßnahmen bei zurückgehendem Beschäftigungsbedarf aufzeigen.

Angesichts der aktuellen COVID-19 Situation führen wir dieses Seminar als Online-Veranstaltung durch und laden Sie ganz herzlich ein zu:

**Restrukturierung,
flexible Beschäftigung und
betriebsbedingte Kündigung.**

I. Handlungsmöglichkeiten vor Ausspruch von betriebsbedingten Kündigungen

- Vereinbarung von / Umgang mit Arbeitszeitkonten
- Kurzarbeit: aktuelle Regelungen / Einführung und Umsetzung bei Betrieben mit Betriebsrat
 - Neuregelung der geringfügigen Beschäftigung
- Arbeitszeitkonten bei Minijobs und Midijobs
 - Einsatz von freien Mitarbeitern

II. Restrukturierung und betriebsbedingte Kündigung

- a) Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung
 - Wegfall von Beschäftigungsmöglichkeiten
 - außer- und innerbetriebliche Kündigungsgründe
 - die unternehmerische Entscheidung: Produktionseinschränkung/Outsourcing
- b) Darlegungslast des Arbeitgebers
- c) Einsetzbarkeit der Arbeitnehmer auf anderen freien Arbeitsplätzen
- d) Sozialauswahl
 - Betriebsbezogenheit der Sozialauswahl
 - Sozialauswahl und Versetzungsklausel
 - die Kriterien der Sozialauswahl
 - Leistungsträgerklausel bei der Sozialauswahl
 - Punkteschema
- e) ordnungsgemäße Anhörung des Betriebsrates
- f) Sonderfälle (Betriebsübergang, Änderungskündigung, Interessenausgleich mit Namensliste, Massenentlassung)
- g) Sonderkündigungsschutz
- h) Wiedereinstellungsanspruch
- i) Gerichtsverfahren

Ihre Anmeldung wollen Sie bitte mit beigefügtem Antwortbogen an uns richten. Sollten Sie nach der Anmeldung wider Erwarten kurzfristig verhindert sein, möchten wir Sie um eine kurze Absage bitten. Den Anmeldungslink erhalten Sie nach erfolgter Anmeldung.

Wir freuen uns auf Sie!

Mit freundlichen Grüßen
Arbeitgeberverband Stade
Elbe-Weser-Dreieck e. V.

gez. Thomas Falk
Hauptgeschäftsführer